



1. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Título de Puesto: Médico Subespecialista I	Clase: 32	Categoría: Médicos y Odontólogos
Dependencia jerárquica: Hospital, Unidad Médica		
Puesto al que se reporta: Director, Subdirector Médico, Jefe de Departamento Clínico, Jefe de Servicio Clínico		

2. MISIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Brindar atención médica especializada a los pacientes, aplicando pruebas o procedimientos especiales, mediante la realización de diferentes modalidades de estudios radiológicos a usuarios de consulta externa, emergencia y hospitalizados, a fin de contribuir a la definición del tratamiento adecuado y lograr la recuperación oportuna de la salud del derechohabiente.

3. PERFIL DE CONTRATACIÓN

- Formación académica: Especialidad Médica.
- Autorización para desempeñar el puesto: Carnet de Junta de Vigilancia.
- Experiencia Previa: No requiere.
- Aptitudes requeridas para ocupar el puesto:
 - Capacidad de análisis
 - Capacidad de organización
 - Capacidad de síntesis
 - Creatividad
 - Responsabilidad
 - Iniciativa
 - Estabilidad emocional
 - Sociabilidad
 - Cortesía
 - Empatía
 - Ética
 - Honradez

4. FUNCIONES DEL PUESTO

Radiología

- Realizar estudios radiológicos aplicando normas, protocolos y procedimientos de protección radiológica, a fin de apoyar de manera efectiva en la emisión del diagnóstico y tratamiento del paciente.
- Comparar los estudios anteriores del paciente y relacionarlos con las imágenes actuales, a fin de seguir la evolución de la patología y emitir un diagnóstico certero.
- Evaluar el estudio solicitado y recomendar el procedimiento más adecuado, a fin de obtener la información diagnóstica requerida, con la mínima exposición para el paciente.
- Visualizar la información contenida dentro de las imágenes radiográficas, a fin de analizar las características de cada una de ellas y efectuar la lectura de los estudios.



- Interpretar las imágenes diagnósticas que comprenden la radiología general, ultrasonido, tomografía computarizada, resonancia magnética, mamografía, intervencionismo diagnóstico y terapéutico, etc., a fin sugerir al médico tratante el estudio más apto para la obtención del diagnóstico.
- Efectuar toma de biopsias, por medio de radiología digital, ultrasonido o por tomografía computarizada, con el propósito definir la terapéutica a seguir.
- Emitir o firmar informes de imágenes diagnósticas, presentando un reporte con su debida impresión, a fin de puntualizar los hallazgos encontrados y detallar las recomendaciones cuando lo considere oportuno.
- Realizar procedimientos diagnósticos invasivos menores o mayores, previo la verificación del consentimiento informado del paciente o familiares, cumpliendo con la normativa vigente para la recuperación del usuario.
- Recomendar exámenes complementarios o tratamientos adecuados cuando sea necesario; además, de la consulta con los médicos referentes, a fin de proporcionar servicios integrales al usuario.
- Supervisar y orientar al personal Técnico de Radiología e Imágenes, para realizar exámenes de óptima calidad diagnóstica en caso de ser necesario.
- Valorar la calidad de las imágenes realizadas por los técnicos, a fin de comprobar que cuenten con la calidad necesaria para ser interpretadas.
- Atender interconsultas, a fin de asesorar o asegurar los diagnósticos o procedimientos indicados, para satisfacer las necesidades de atención médica que sean requeridas.
- Asistir y participar activamente de las sesiones clínicas y reuniones multidisciplinarias, a fin de apoyar en la resolución de problemas de diagnóstico y tratamiento, empleando como herramienta fundamental las imágenes médicas.
- Utilizar los formularios institucionales (incapacidades, referencias a médicos especialistas, entre otros), generados del procedimiento, con el objetivo de que la documentación sirva de insumo para el trámite correspondiente.
- Mantener una actitud crítica, fundamentada en una buena formación y práctica científica, que le permita analizar, comprender y contribuir a la resolución de problemas vinculados a la salud en el ámbito en que actúa.
- Apoyar activamente al personal en formación (Médicos Residentes), con el propósito de colaborar con los programas docentes de las diferentes especialidades y subespecialidades de la institución.
- Anotar en los registros correspondientes, los datos relacionados con la atención otorgada a cada paciente, a fin de que sirvan como insumo para la generación de reportes y perfiles epidemiológicos, entre otros.
- Cumplir las normas de protección y seguridad radiológica, a fin de evitar toda exposición innecesaria a la radiación.



Funciones comunes aplicables al puesto:

- Aplicar los procedimientos, políticas y normativa institucional vigente; así como otras afines a los procesos, con el objetivo de cumplir con las regulaciones correspondientes.
- Llevar registros actualizados de los trámites o casos realizados, como mecanismo para la generación de estadísticas.
- Dar seguimiento a las actividades asignadas, a través de la aplicación de los procedimientos establecidos, con el fin de cumplir con las metas del área.
- Dar a conocer al jefe los resultados de sus actividades ya sea periódicamente o atendiendo requerimientos de éste, a fin de que sirvan de insumo para la generación de reportes.
- Participar por delegación en reuniones, comisiones o comités técnicos internos o externos para analizar, definir, orientar o asesorar sobre criterios de carácter técnico de su profesión o en el ejercicio de sus funciones, a fin de aportar en temas relacionados a su área de competencia.
- Atender consultas, brindando información oportunamente, para solventar las inquietudes de los usuarios.
- Participar por delegación en la adecuación de términos técnicos o evaluación de ofertas en la adquisición de equipos, insumos o servicios utilizados en la ejecución de trabajos del área, brindando opinión técnica en la elaboración de las mismas, a fin de contribuir con las necesidades institucionales.
- Apoyar al área de trabajo cuando sea necesario, realizando actividades para suplir ausencias de personal o situaciones de urgencia.
- Colaborar con la inducción de personal nuevo, dando a conocer los procesos o funciones, con el fin de que se involucre en el trabajo del área.
- Realizar otras actividades encomendadas por la jefatura inmediata.

5. COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS REQUERIDOS EN EL DESEMPEÑO DE LAS FUNCIONES

Aplicación del conocimiento

- Emplea adecuadamente sus conocimientos.
- Mantiene credibilidad en sus resultados.

Autocontrol

- Controla sus emociones y reacciones.
- Mantiene óptimo desempeño bajo presión u oposición.

Autoformación/Autoaprendizaje

- Aplica nuevos aprendizajes.
- Aprende e investiga constantemente.



Capacidad de análisis

- Asertivo en diagnósticos y tratamientos

Capacidad de decisión

- Anticipa los riesgos y solventa inconvenientes
- Toma decisiones acertadas y oportunas.
- Documenta apropiadamente sus decisiones

Comunicación

- Expresa clara y oportunamente mensajes verbales o escritos.
- Practica la escucha activa.

Flexibilidad

- Eficiente adaptación ante los cambios y su entorno.
- Valora diversos puntos de vista.

Integridad

- Actúa de acuerdo a las normas sociales, morales y éticas.

Orientación al servicio

- Amable y respetuoso con todas las personas.
- Diligente con los usuarios.

Responsabilidad

- Disciplinado, cumple normativas, respeta horarios y se mantiene en su puesto de trabajo.
- Responde por sus acciones y los resultados de su trabajo.

Trabajo en equipo

- Mantiene relaciones armoniosas.
- Motiva a otros a sumar esfuerzos.
- Se integra activamente a grupos de trabajo.
- Valora las ideas y experiencia de otros.

6. OTROS ASPECTOS

- La especialidad Médica se exigirá de acuerdo al área a desempeñarse.